

淮北工业和艺术学校（安徽淮北技师学院）

2024 年工作总结

2024 年，学校在市委、市政府的坚强领导下，在市教育局的具体指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习领会习近平总书记关于职业教育的重要论述和对技能人才工作的重要指示精神，坚持质量立校，走内涵特色高质量发展道路，各项工作稳步推进、扎实有效：学校荣获国家级高技能人才培训基地、安徽省劳动竞赛先进集体、安徽省文明校园等国家、省级荣誉；在 2023 年度技工院校办学水平评估中获得优秀等次；智能制造专业群被教育厅认定为安徽省第一批高水平专业群，被人社厅认定为安徽省高水平专业群；计算机网络技术等 4 个专业被认定为安徽省第一批中等职业学校优质专业，学校连续 4 年获得目标考核优秀等次，为现代化美好淮北建设提供了坚强技能人才支撑。

一、筑牢政治根基，党的建设持续加强。

一是坚持党对学校工作的全面领导。坚持社会主义办学方向，加强党的全面领导，充分发挥党委领导核心和政治核心作用，保证学校始终成为培养社会主义建设者和接班人的坚强阵地。持续完善党组织领导下的校长负责制，严格执行党委会议事规则、校长办公会议事规则、党委书记和校长经常性沟通制度等制度性文件，确保党委各项决策落到实处。加强基层党组织建设，严格落

实“三会一课”制度，规范开展党组织生活；对党支部进行科学合理优化设置，加大党建品牌建设力度，结合学校专业特色，打造“春泥”“红烛”“红色引擎·智领机电”“发挥电商优势，助推农企发展”“四力践行微文旅教育”“铸魂筑基，匠心逐梦”“红心引领，效能先锋”等特色党建品牌。

二是不断强化党的创新理论武装。坚持把深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届三中全会精神作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，充分发挥政治理论学习中心组示范引领作用。严格落实“第一议题”学习制度，召开党委会 19 次、党委理论中心组学习会 12 次，带动党支部开展专题读书班研讨 20 余场次，开展宣讲活动 20 余场次。举办学习贯彻党的二十大三中全会精神专题培训班 18 期。专题学习宣传贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神 2 次；专题学习宣传贯彻习近平总书记在全国教育大会上的讲话精神 4 次，着力提高广大党员干部政治理论水平，引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

三是扎实推进巡察反馈问题整改。坚持把巡察整改作为一项重要政治任务，作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、深入推进全面从严治党、加快推进学校高质量发展的重大举措。围绕巡察反馈问题，研究制定《淮北工业和艺术学校党委关于市委教育系统巡察组第二小组巡察反馈意

见的整改方案》，针对反馈的 22 个具体问题制定了 104 条整改措施；开展“教学质量提升”“学生行为规范提升”“工程招标采购领域专项整治”“廉政风险排查防控”“师德师风专项整治”等 5 项专项活动；坚持“当下改”与“长久立”相结合，制定完善各类制度 16 项。截至目前，巡察反馈的 22 个问题，已完成整改 20 个，基本完成整改 2 个，整改率 100%。

四是紧紧抓牢意识形态阵地管理。认真落实意识形态工作责任制，主要负责人履行主体责任，班子成员落实“一岗双责”，定期召开意识形态工作专题会、研判会；制定《淮北工业和艺术学校意识形态阵地管理办法》，开展意识形态阵地排查工作；加强网络意识形态管理，严格微信、微博、网站等网络媒体工作纪律，严格落实“三审三校”制度；加大正面宣传，营造良好舆论环境，2024 年共刊发宣传稿件 798 条，其中，向省教育厅、安徽青年报、淮北日报、淮北教育网等省、市级媒体推送优质稿件 68 篇，为宣传学校办学成果、提升社会影响力起到积极作用。

五是坚定不移推进全面从严治党。落实全面从严治党主体责任，压实全面从严治党第一责任人责任，班子成员认真履行“一岗双责”，对分管部门和工作人员严格要求，定期或不定期开展廉洁从政从教教育。深入开展党纪学习教育，举办党纪学习教育读书班，召开党纪学习教育专题辅导报告暨党委理论学习中心组（扩大）学习会，邀请市委党校专家作专题辅导报告，校党委书记讲授党纪学习教育专题党课，推动党纪学习教育走深走实。深

入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，查找监管漏洞，健全长效机制。开展师德师风专项整治行动，加强教师思政学习和师德法律法规专题学习，强化师德失范行为通报警示制度，构建完善师德师风风险防范体系，进一步完善师德考核机制。

二、坚持“三全育人”，落实立德树人根本任务

一是班主任队伍建设进一步加强。加强班主任业务培训，充分发挥心理健康教育中心、名班主任工作室资源作用，邀请优秀班主任、心理健康专家面向全体班主任开展业务培训 3 次，提高班主任管理水平和工作实效；组织班主任集中学习、交流研讨等形式活动，为班主任提供相互学习、借鉴、取长补短的平台，提高全校班主任的综合素质和教育管理能力和能力，促进班主任成长。组织教师参加 2024 年全省职业院校技能大赛，获班主任能力赛项省二等奖 1 项、省三等奖 4 项。

二是学生养成教育质效进一步提升。组织“传承工匠精神，共筑技能报国梦”开学第一课、主题班会、诚信教育活动，举办“匠心铸国魂青春报国恩”演讲比赛，举行庆祝新中国成立 75 周年军训汇报表演，加强学生思想政治教育工作。开展“宿舍管理提升”专项活动，规范学生日常行为习惯。管好用好文明监督员、学生会、小教官以及团干部四支学生队伍，发挥好校园文明监督工作台的监督管理作用，国旗下表彰文明事迹 472 件，表彰人数 33 人次，充分发挥引领示范作用。

三是共青团先锋模范作用进一步强化。落实班团一体化建设，

组织完成毕业生团关系转出和新生团关系转接工作，学社衔接率100%；加强团前教育，严把团员入口，本年度共规范发展新团员313名。召开新团员入团仪式，增强入团仪式感，提升团务规范性。不断提高新时代团员青年的责任意识和道德修养，增强新团员的组织意识。本年度，校团委荣获2023年度“淮北市五四红旗团委”荣誉称号，学前教育系21学前团支部获“淮北市五四红旗团支部”荣誉称号，信息工程系纵瑞清老师获“淮北市优秀共青团员”称号。9名同学获“淮北市三好学生”称号，4名同学获“淮北市优秀学生干部”称号，3个班集体获“淮北市先进班集体”称号。

四是图书馆“第二课堂”特色进一步鲜明。规范开展图书借阅业务，提升管理服务水平，开设读书课150余节，接待借、阅师生约25000人次。举办第一届“读书节”活动，开展“未来工匠”优秀毕业生座谈、经典诵读活动、书香班级”评比、“读经典，悟人生”系列朗读、“阅读与人生”系列讲座等活动，组织学生参加安徽省第七届校园读书创作活动、“一字不苟”优秀读书笔记的书写、“筑梦新时代，笔墨展风采”书画比赛等赛事，激发学生阅读兴趣，培养学生阅读习惯。

2024年，学校被认定为安徽省“三全育人”典型学校，学前教育系、信息工程系被认定为安徽省“三全育人”典型学部，翟双红班主任工作室被认定为安徽省“三全育人”名班主任工作室。

三、深化教育教学改革，人才培养质量稳步提升

一是日常教学不断规范。组织开展“教育教学质量提升”专项行动，先后出台《课堂教学行为规范》、《教师教学工作规范》、《实训教学管理办法》《调代课管理办法》等教育教学管理制度，进一步规范教育教学行为。领导班子认真落实《校领导联系点工作制度》，带头落实课堂巡视、网上巡课、推门听课等举措；督导室进一步加强对教育教学过程及各项教学管理制度执行情况的巡查督查力度，课堂教学与实训教学质量明显提升。本年度，组织 2023 年新进 6 位教师进行教学能力考核；组织青年教师汇报课 20 余节，校级公开课 100 余节，市级优秀教师展示课 11 节；组织 21 位跨专业任课教师开展拜师活动。

二是各项考试平稳有序。按照上级部门工作安排，规范承接司法考试、执业药剂师考试、新能源汽车行业赛、电梯维修比赛、教师资格证笔试等各类考试，做到严谨有序、零事故零投诉。按照教学计划，组织开展毕业考试、计算机水平考试、期中考试、期末考试，并制定《考试命题、审核与管理办法》，进一步规范试卷命题、审核、批阅、试卷分析和反馈等流程，加强学校试卷管理。组织 22 级对口班参加江淮十校联考 4 次；组织 735 名学生完成高考报名工作；组织 540 名学生参加“1+X”职业技能考核，通过率 92%。2024 年，150 名学生通过专升本考试升入本科院校。

三是师生大赛再获佳绩。师生参加省第十届职业技能大赛，成绩取得新突破：育婴赛项张晓晨荣获第 1 名，张鑫荣获第 3 名；

互联网营销赛项任 荣获第 3 名；工业机器人系统运维赛项孙 奥林荣获第 3 名；毛福建指导学生参加车身修理赛项荣获第 3 名。师生参加 2024 年世界职业院校技能大赛：数字产品检测与运维赛项陈连杰、束红林团队获得银奖；电子商务运营赛项任 、陈朝阳团队获得铜奖；婴幼儿保育赛项余子菲、房诗雅团队获得铜奖。2024-2025 年度省职业院校技能大赛截至目前已获得一等奖 6 个；市职业院校技能大赛一等奖 17 个。2024 年，11 名学生通过技能大赛免试升入本科院校。

四是教科研能力稳步提升。教师参加全省教学能力大赛获省一等奖 2 项，省二等奖 7 项、省三等奖 1 项；3 支队伍入围国赛选拔赛。教师参加省市级“三优”比赛，获省一等奖 1 项、省二等奖 5 项、省三等奖 13 项；市一等奖 11 项、市二等奖 25 项、市三等奖 26 项，获奖率为 76.5%，再创新高。14 个团队参加淮北市首届课程思政比赛，获一等奖 3 项、二等奖 6 项、三等奖 5 项，涵盖 14 个专业教师团队、41 名教师，获奖率 100%。《安徽淮北技师学院人工智能产业学院的发展战略与实践研究》省级课题顺利结题，市级课题结题 7 项，立项 5 项。举办 2024 年技工院校省级重点师资培训计算机网络应用培训班，充分发挥示范带动作用。学校成功获批省“构建新发展格局背景下我省职业院校‘双师型’教师队伍建设研究”项目教研基地，刘磊老师被评为安徽省江淮技能大师。黄芹、王金英、佟婷婷三个团队完成机械基础、机床电气控制技术与技能、零部件测绘与 CAD 制图实训

三门精品课程建设。项纺纺团队的《幼儿园保育》、翟双红团队的《幼儿歌曲弹唱与教学》两本省级十四五规划教材编写完成。

五是师资队伍持续加强。创新工作思路，积极与市编办、人社等部门沟通汇报，畅通高技能人才引进绿色通道，降低学历门槛，提升技能要求，引进高技能人才 5 人。事业单位公开招聘教师 12 人，7 人具有研究生学历；2 名教师顺利考取在职研究生，教师学历结构进一步提升。坚持“走出去请进来”，邀请市知名专家来校开展课题建设专题培训，邀请徐州职教名师送教进校；组织全体专任教师参加教师寒暑假培训、2024 年度人社系统公需课培训、2023-2024 中小学远程继续教育培训，组织 102 名教师参加国家级、省级中职骨干教师培训，组织 52 名教师暑期参加企业实践，教师教科研能力进一步增强。

四、深化产教融合、校企合作，服务发展能力持续增强

一是优化专业设置，稳定招生规模。积极对接市发改委、经信局等部门，深入企业开展调研，掌握地方产业发展方向及企业用工需求，动态调整专业设置，新增三年制艺术设计与制作专业。与安徽交通职业技术学院、芜湖职业技术学院、安徽新闻出版职业技术学院、淮北职业技术学院联合举办专业学院，中专分校，丰富办学层次。2024 年，招录新生 2237 人，实际报到 2221 人，报到率 99.28%，其中，大专 854 人，中专 325 人，对口升学班 117 人，技师学院 867 人（高级工占比 67.24%），学校招生规模稳定，高级工占比大幅度提升。

二是聚焦产教融合，深化校企合作。强化产教融合政策学习，整理形成《产教融合政策汇编（2024）》。修订校企合作管理制度2项，完善《专业建设指导委员会章程》，遴选20余位企业专家加入学校专业建设指导委员会。动态调整校企合作企业库，新增优质企业32家，淘汰12家。加入全国智能交通与信息安全行业产教融合共同体、淮海经济区技工院校协同发展合作联盟和长三角新能源汽车行业产教融合共同体。完成“淮北新能源应用技术产业学院”“安徽省职业学校产业专业合作链双链长”“产教融合数字化实践中心建设试点”等项目的申报工作，学校被认定为“安徽省职业学校产业专业合作链双链长”实施单位。与安徽果力智能科技有限公司联合开展“人工智能产业学院”建设，2条产线已投产。

三是坚持提质增效，强化实习管理。加强《职业学校学生实习管理规定》政策学习，修订学生实习管理办法1项，新增实习管理规定2项，进一步明晰实习审批程序、规范实习三方协议签订及协议内容，明确实习期报酬的支付方式和时间以及学生意外保险的保障、责任划分和赔付等事项。组织安排22级技师班共585名同学到企业、中小学岗位实习。积极争取上级资金支持，探索建立实习管理平台，强化实习过程监督，确保实习规范、安全、有效，促进岗位实习走深走实。

四是拓宽就业渠道，提升创业能力。借助“职业教育活动周”平台，同步开展“校园开放月”活动，提升宣传效果。举办2次校园招聘双选会，近百家优质企业参加，提供就业岗位近2000

个。组织学生参加“职业生涯规划大赛”、“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯安徽省大学生创业计划竞赛”、“淮海经济区”创新创业大赛等比赛，获省级二等奖3个，三等奖4个，学校连续4年被评为“优秀组织奖”。2024年共有毕业生2379人，其中，1387人升学，直接就业80人，就业率99.53%，本地就业68人，留淮就业率85%。

五是创新宣传形式，扩大社会培训。积极与市人社局、民政局等部门加强联系，争取社会培训资源，举办修电工高技能人才培训班、茶艺师高级工研修班、全市新优质学校校长、副校长和中层干部研修班等培训班次，培训769人次。组织12批次技能等级认定，参与鉴定人数5355人，其中高级工认定1777人，中级工认定2572人。承担淮北市直、三区所有幼儿园教师 and 市直、三区非语文教师继续教育集中培训任务，参训学员4190人。组织25批次普通话测试，测试人数4177人。全年成人教育招生共计308人。积极推进特种作业考试点建设，基础设施和设备安装目前已全部建设完成。

五、优化校园发展环境，提升服务保障质效

一是筑牢校园安全防线。严格落实“八五”普法、安全月重点工作计划，发挥“1530”安全教育、主题班会课教育作用，开展青春期、防电诈、防灾防震等主题教育，增强学生安全意识。严格落实校园欺凌月排查制度，积极发挥警校共建作用，与烈山派出所共建校园警务室，烈山派出所负责人担任学校法治副校长。

聘消防维保单位，规范开展消防隐患排查，及时消除消防隐患；开展消防疏散演练，提升消防安全意识和自救能力。结合《中小学校园食品安全突出问题专项巡察监督重点》工作要求，完善食品安全管理制度，严格落实“日管控、周排查、月调度”，确保校园食品安全各环节标准化、规范化、制度化，守护师生“舌尖上的安全”。

二是关注学生心理健康。制定《学生心理危机干预实施办法》，坚持立足教育，预防为主。开展“心理健康教育宣传月”活动、校园心理健康情景剧评比活动，做好心理健康教育知识普及宣传。开展心理健康主题知识讲座 17 次、团体心理辅导 20 余次，提高师生心理保健能力。与淮北市精神心理卫生中心签订“校医合作”协议，邀请专家为班主任队伍开展针对性培训，保障学校心理健康工作有序开展。

三是保障师生合法权益。2024 年共慰问生病教职工 37 人次，为结婚、生育教职工送去贺礼 16 人次，组织 15 位优秀教职工参加市教育工会组织的暑期疗休养，足额规范发放蛋糕卡、观影券等教职工福利，全面落实离退休老干部福利待遇，优选体检机构，为教职工的健康检测提供保障。严格落实国家资助政策，资助困难学生 4472 人，发放资助金 693.94 万元；坚持资助育人，2024 年共有 7 名学生荣获国家奖学金，资助金额 4.2 万元。

四是提升后勤保障能力。完成电力变压器扩容、消防门改造施工、智能制造产业学院维修基地改造、网球场改造、一期宿舍

建筑外墙面及屋面修缮、现代服务业实训楼工程改造、综合楼附楼三楼屋面防水等多个工程项目，优化校园环境。建立设备维修快速反应机制，处理各类维修钉钉申请 1196 件。全年累计争取到中央、省市各项资金近 1900 万元用于设备升级改造，学校的办学条件和承载能力进一步增强。

此外，2024 年学校保密、信访、档案、监察、审计、财务、资产、招投标、图文信息、信息公开、外事等工作都较好的实现了目标任务。

回顾过去一年的工作，这些成绩的取得，是在市委、市政府坚强领导下，在市教育局、人社局具体指导下，在历代工校人积累的基础上，依靠全体师生共同努力奋斗取得的。